

## **BAB 5**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Simpulan**

Dari hasil penelitian dan pembahasan sesuai dengan uji hipotesis yang dilakukan dengan analisis regresi berganda, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

Kepemimpinan Transaksional berpengaruh positif terhadap Organization Citizenship Behavior, Hal ini berarti bahwa peningkatan Kepemimpinan Transaksional dapat memperkuat Organization Citizenship Behavior. Dengan demikian, karyawan PT. Bluebird merasa bahwa kepemimpinan transaksional sangat berpengaruh terhadap Organization Citizenship Behavior.

Kompensasi berpengaruh positif terhadap Organization Citizenship Behavior, yang berarti bahwa peningkatan kompensasi dapat meningkatkan pula Organization Citizenship Behavior PT. Bluebird . Dengan demikian, karyawan PT. Bluebird merasa selama bekerja ada pengaruh yang positif terhadap Organization Citizenship Behavior.

Komitmen Organisasional berpengaruh positif terhadap Organization Citizenship Behavior. Hal ini menyatakan bahwa Komitmen Organisasional dapat mengurangi Organization Citizenship Behavior. Hal ini membuktikan bahwa karyawan PT. Bluebird memang menerapkan komitmen organisasional di dalam perusahaan sehingga mempengaruhi Organization Citizenship Behavior.

#### **5.2. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian telah dilakukan ada beberapa saran yang dapat diberikan, yang meliputi sebagai berikut:

### **5.2.1. Saran Akademis**

Bagi penelitian yang akan datang diharapkan dengan melihat penelitian ini dapat menjadi referensi dan memberikan kontribusi bagi penelitian yang akan datang. Penelitian selanjutnya juga disarankan untuk mengganti objek penelitian, misalnya dengan meneliti kepuasan kerja terhadap Organization Citizenship Behavior atau dengan faktor-faktor yang lainnya.

### **5.2.1. Saran Praktis**

1. Kepemimpinan Transaksional di PT. Blubird sangat tinggi dan berpengaruhnya terhadap Organization Citizenship Behavior, saran bagi perusahaan di mana ada pertanyaan yang sangat rendah di bagian pertanyaan yang lainnya yaitu : “Pemimpin selalu memberikan reward kepada karyawan” saran bagi PT. Blubird agar tepat memberikan reward terhadap karyawan agar karyawan tetap giat bekerja.
2. Kompensasi di PT. Blubird juga menunjukan sangat tinggi berpengaruhnya terhadap PT. Blubird. Disarankan bagi Kompensasi yang ada di perusahaan ini tetap mengutamakan asuransi bagi karyawannya. Dimana ini dilihat dari penilaian yang telah di jawab karyawan yaitu “Saya mendapat Asuransi kesehatan, membuat saya terjamin bekerja di perusahaan ini”.

Saran bagi perusahaan untuk tetap melihat Asuransi yang ada pada karyawan sehingga karyawan juga merasa aman bila bekerja di perusahaan ini.

3. Komitmen Organisasional di PT. Blubird, juga sangat tinggi terhadap Organization Citizenship Behavior, Disarankan bagi PT. Blubird tetap menjaga kekeluargaan yang ada pada perusahaan ini. Hasil dari ajuan pertanyaan terhadap Komitmen Organisasional terdapat pertanyaan yang paling rendah yaitu : “Saya akan merasa sangat berbahagia menghabiskan sisa karir saya di perusahaan ini”

Saran bagi perusahaan agar tetap menjaga kekeluargaan yang sudah ada di dalam perusahaan PT. Blubird.

### Daftar Pustaka

- Albert Kurniawan. 2015,.PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR.*Jurnal Manajemen*, Vol.15, No.1
- Cho, J., Dansereau. 2010. Are Transformational Leaders Fair?. *The Leadership Quarterly*, 21 (3), pp: 209-421.
- Damayanti, Puji Agiel, 2013, Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan,*Vol 2, No 1, Hal 155 s/d 168, Surakarta.*
- Davoudi, Seyed. 2010. Organizational Commitment and Extra Role Behavior: A Survey in Iran's Insurance Industry. *Journal of Business Systems, Governance and Ethics*, 7 (1), pp: 66-75.
- Dimiyati, H., Nurjaman, K., 2014, *Manajemen Personalia*, Cetakan Pertama, Pustaka Setia, Bandung.
- Fahmi, Irham. 2012. *Manajemen Kepemimpinan Teori dan Aplikasi* Cetakan Kesatu Penerbit Alfabeta. Bandung.
- Fransiska ayu tri anggini, Mochammad Al Musadieg, Cahyo Widyo sulisty, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Motivasi Kerja terhadap Karyawan, Malang, *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 58 No. 1 Mei 2018*
- Ghozali, Imam. 2007. *Aplikasi Analisis Multivariant dengan program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hani Handoko. (2010). *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*. Edisi kedua. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu. 2011. *Manajemen Sumber dan Daya Manusia* Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kuncoro., M, 2013, Metode Riset Untuk Bisnis Dan Ekonomi. Penerbit:Erlangga.
- Kadek, I Gst Harno Satrya, 2018, Pengaruh Komitmen Organisasional, kepuasan kerja dan Budaya Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behaviour, Universitas Udayana, *E-jurnal Manajemen Unud*, Vol. 7, No. 5
- Lubis, M.S., 2015, "Pengaruh Iklim Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Pembentukan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan Dalam Rangka Peningkatan Kinerja". *e-Jurnal Apresiasi Ekonomi Volume 3, Nomor 2*, : 75 – 84 Maysarah,
- Muhammad, Reidy, 2016, *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*, Universitas Brawijaya, Malang.

- Murty, Hudiwinarsih. 2012. Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus pada Perusahaan Manufaktur Di Surabaya). *Jurnal The Indonesian Accounting Review* Vol. 2. STIE Perbanas. Surabaya
- Newstrom, J.W. & Davis, K. (2002). *Organizational Behaviour*, (11th ed). New York : McGraw-Hill.
- Nurjaman, Kadar. 2014. *Manajemen Personalia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Northouse, Peter G.2010. *Kepemimpinan*. Jakarta: PT Indeks. Dalam
- Odumeru, Jsmes A, 2013., *Transformational vs. Transactional Leadership Theories: Evidence in Literature*. Dapat dari. [www.irmbrjournal.com](http://www.irmbrjournal.com) June 2013 International Review of Management and Business.
- Rehan, Muhammad., Talat Islam. 2013. Relationship Between Organizational Commitment and Citizenship Behavior. *World Journal of Management and Behaviorial Studies*, 1 (1), pp: 24-32
- Rusli, M., 2014, *Pengelolaan Statistik yang menenangkan*, Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Robbins, S.P dan Judge T.A. 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sitty, Yuwalliatin, 2006, Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, dan Komitmen Terhadap Kinerja Serta Pengaruhnya Terhadap Keunggulan Kompetitif, *EKOBIS*, Vol. 7 No. 2
- Sihabudin, 2016, Pengaruh Kompetensi, dan Kompensasi terhadap Motivasi kerja, *jurna Manajemen*, 1 Vol. 1 No 2
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Afabeta
- Thoha, Miftah, 2010. *Kepemimpinan Dalam Manajemen*, Jakarta : Rajawali Pers.
- Titisari, P. 2014. *Peranan Organizational Citizenship Behavior (OCB) dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Jember : Mitra Wacana Media
- Yonathan Steve Kosasih dan Eddy Madiono Sutanto. 2014. *Pengaruh Budaya dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan*. Universitas Kristen Petra